

Система обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

Система обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции включает различные элементы, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения и навыков противодействия коррупционным рискам.

Некоторые элементы системы:

- Разработка внутренних нормативных документов по вопросам противодействия коррупции.
- Ознакомление работников с локальными актами по вопросам профилактики и противодействия коррупции — при приеме на работу или в процессе трудовой деятельности.
- Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Например:

- Обучение вновь принимаемых на работу — в форме вводного антикоррупционного инструктажа.
- Периодические обучающие занятия — для поддержания знаний и навыков по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- Обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
- Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур. Такое консультирование проводится конфиденциально, что позволяет работникам получать разъяснения по конкретным ситуациям, возникающим в их профессиональной деятельности.
- Проводить внеплановое обучение всех сотрудников при внесении изменений в законодательстве о противодействии коррупции

Нормативная база по обучению:

Обучение по противодействию коррупции регламентируется:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Приказом Минтруда России от 31 мая 2022 г. №331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции».

Цель обучения — формирование антикоррупционного мировоззрения и поведения при выполнении должностных обязанностей и в повседневной жизни.

Обучение направлено на:

- Формирование правовой грамотности и осведомлённости о методах борьбы с коррупцией.
- Развитие практических навыков противодействия коррупционным рискам.
- Минимизацию рисков — знание законодательных аспектов и практических методов предотвращения коррупции позволяет выявлять и нейтрализовывать угрозы, избегать финансовых потерь.
- Соблюдение требований законодательства — обучение помогает сотрудникам соблюдать требования действующего законодательства в области противодействия коррупции, избегать штрафов и санкций.
- Формирование честной корпоративной культуры — обучение способствует формированию нетерпимости к коррупции, повышает уровень корпоративной этики.

Задачи обучения:

- обеспечить получение работниками базовых знаний о сущности коррупции и её общественной опасности;
- детализировать отдельные направления работы по противодействию коррупции;
- создать условия для формирования антикоррупционного мировоззрения работников и их активной гражданской позиции.

Формы обучения могут быть разными в зависимости от категории работников:

- Для руководителей и лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений рекомендуется каждый год проводить очные (дистанционные) занятия.
- Для новых сотрудников продится краткий очный курс (антикоррупционный инструктаж)

- Для остальных работников проводится обучение в смешанном формате дистанционно плюс очные разборы сложных ситуаций.

Темы обучения:

- сущность коррупции (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц.

По итогам обучения рекомендуется проводится контроль усвоения материала — тестирование.

Тестирование проводится непосредственно после обучения. При этом проверяются не только знания положений локальных антикоррупционных актов организации, но и понимание работниками правильной линии поведения в типовых коррупционно-опасных ситуациях (с использованием ситуационных тестов).

Для работников, получивших неудовлетворительные результаты тестирования, проводится дополнительное обучение, чтобы устранить пробелы знаний по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
В СФЕРЕ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ
«ВОЛОГОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»
(АУ ВО «ВОЛОГОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР»)

П Р И К А З

«30» ноября 2022 г.

г. Вологда

№ 62-2-П

**Об утверждении
системы обучения работников
по вопросам профилактики
и противодействия коррупции**

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Систему обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

1.2. Программу обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

1.3. Форму журнала регистрации прохождения обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

1.4. Порядок проверки уровня знаний работников в сфере профилактики и противодействия коррупции.

2. Лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений Мухиной О.Н. проводить обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции в соответствии с п.1 настоящего приказа.


3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора



Д.В. Погодин

С приказом ознакомлены :


_____ О.Н. Мухина

« 30 нояб 2022 г.